

Rode  
draad

## Thema's

### 1. Versterken informatievoorziening



Edwin Heeremans: Zorgen om **doorontwikkeling** cognos



André Kransen: Hoe kom je tot **vereenvoudiging** van je **administratie**. Hoe zorg je ervoor dat de administratie en de daaruit voortvloeiende informatievoorziening eenvoudig blijft. **Informatievoorziening, behoefte aan meer visie en advies**



Martin van der Ham: capaciteit vrijmaken voor **efficiënter** werken. **Uniformiteit** borgen.



Hans van Riele: Spierpunten: **informatievoorziening, digitalisering**  
Zwaar investeren in de I-poot. Techneuten bij programma noodgedwongen. Had eigenlijk bij FDC moeten gebeuren  
**Inzetten op vereenvoudiging/uniformering**



Rick Lammertink: **Meer digitalisering** ook op IPC gebied



Paul Davina: Administratie veel te ingewikkeld gemaakt, **vereenvoudiging administratie**.

Uniformiteit en **maatwerk** balans.

**Digitalisering**. Effecten FDC bij BMO nieuw perspectief.

**Infrastructuur informatie**. Daar is FDC advies van. Daar staat of valt hele organisatie mee. Niet alleen overige afdelingen.



## 2. Deskundigheid meer inzetten (kennispunt/advisering) deel 1



Edwin Heeremans: **Deskundigheid** proces IPC, overall (je ziet alles maak hier gebruik van) , inhoudelijk financiën en projectmatig. Kritische blik . **Vast groepje van sleutelspelers** om dingen af te tappen, brainstormen. Kennis delen.

Administratieve control, **logische verbanden die er zijn. Aansluitingen.** We worstelen met de budgetten. Goed om te klankborden. Meekijken en meedenken om er vat om te krijgen.

**FDC advies is niet altijd goed in beeld** ➡ **meer verbinding.**  
Expertise zit wel bij FDC advies.



Djoerd de Vos Koelink: **het werk is leidend, niet de organisatiestructuur.**



Martin van der Ham: Vakspecialismen vasthouden en uitbreiden.



Hans van Riele: Managers hebben een ander type vragen (aansluiten outcome systemen op deze vragen is dan belangrijk)



Paul Davina: CS en **FDC advies mag scherper.**

Waar zit de **totale regie op domeinen. Wellicht rol voor FDC advies.** Wel samenwerking met ICT.



## 2. Deskundigheid meer inzetten (kennispunt/advisering) deel 2



Rick Lammertink: **meer (kort cyclische) projecten met specialistische kennis**

Speerpunt IT in relatie tot EDP audits en **fiscale kennis**

**Items waarbij specialistische hulp nodig is/** gewenst was:

- Ontvlechting / voorbereiding Sportaal
- Financiële analyse voor bijv. de ijsbaan
- Maraps voor Serviceplein etc.

Minder standaard/uniformiteit, **Hoogwaardige expertise die de diepte in kan**. Specialisme opbouwen, Overstijgende blik hebben op grote lijnen voor de organisatie.

Belang van verbonden partijen neemt toe. Op afstand zetten (Sportaal en OE).

Verwachting:

- Inzet op informatievoorziening
- Fiscale regelgeving
- Rechtmatigheid



Hans ten Voorde: **Fiscaliteit**. Terugkoppeling op hoofdlijnen. Helderheid in wie doet wat



Paul Davina: **Meer overall zijn. Is het up to date?**

Verbijzonderde controle, meer regelgeving, valt niet over te discussiëren. Kaderstelling en regelgeving ondersteunen dit. **Vanuit rol strakker zijn.**

Advies; in financieel administratieve hoek, adviesrol programma bureaus zwaarder aanzetten.



Rode  
draad

### 3. Samenwerking bevorderen (brugfunctie/rolverdeling)

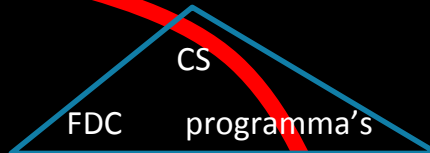


Edwin Heeremans: Aanhaken CS en programma/s

**Sparringpartner, sociaal** net als fysiek. Wordt aanbevolen.



André Kransen :



**meer duidelijkheid over rol- en taakverdeling.**

Nadere uitwerking wat is centraal en wat is van het programma.

**Verbinding creëren** daar waar functionele raakvlakken tussen programma's zijn.



Hans ten Voorde: **Nabijheid waardevol**, hierbij vooral **actief het contact** opzoeken



Martin van der Ham: **Dichter bij programma's** bewegen. Jezelf **zichtbaar** maken.



Hans van Riele: Onderlinge uitwisseling tussen de domeinen; vergelijkbare issues die je tegenkomt en kun je van elkaar leren (brugfunctie)

**Inzetten op overkoepelende taken/ brugfunctie**

Overkoepelende acties: Hoe pakken we BBV/ VPB / BTW aan?



Paul Davina: Soms onduidelijkheid wie doet wat. **Duidelijke scheiding.**

P&C gaat redelijk goed. Relatie CS en FDC. Van verschillende kanten advies. Voorheen wat meer aanwezig, de afgelopen periode speelt het minder. CS en FDC duidelijke afspraken maken over de rollen en taken.

TEAMWORK  
MAKES THE  
DREAM WORK



## 4. Vooruitkijken en anticiperen en projectmatig/procesmatig werken



Edwin Heeremans: Risicomanagement; 2 keer per jaar gesprek. Dat is voeding begroting en jaarrekening. Moet vaker. Wat meer faciliteren risicomanagementmodel. Op dit moment improviseren. Gaat niet goed. Moet nog heel eind ontwikkeld worden.

Meer systematische methode ontwikkelen. Behoorlijk aan werken om hier een adviesproduct te maken. **Meer leren systematisch aan te vliegen.**



Hans ten Voorde: **Aanreiken strategische ontwikkelingen op bedrijfsvoering**

**Zorgen voor overdraagbaarheid van taken** (basis op orde/generiek werken)

**Herijking IPC cyclus** -> technisch -> koers 53



Hans van Riele: De managers zijn veel meer geïnteresseerd in wat ze er mee kunnen doen, wat wil je er mee bereiken. **Niet langer doel maar middel.**

GOKIT afgelopen jaar veel gericht op Geld, toekomst ook meer project control op de OKIT. Dat vraagt ook andere competenties van medewerkers.



